

POLITICA SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

doc. 60.02 Rev. 01 del 15/09/2025



FASSI consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità, nell'ottica di promuovere e garantire uno **sviluppo sostenibile** attraverso:

- **la Responsabilità sociale**
- **la tutela dell'Ambientale**
- **la Salute e Sicurezza nell'ambiente di lavoro**
- **la Sicurezza e Qualità del prodotto**

si impegna affinché l'organizzazione raggiunga i più alti standard di integrità aziendale e di prestazioni sociali e ambientali.

Etica Professionale

L'organizzazione sostiene i più alti standard di integrità e opera in modo onesto ed equo in conformità con le leggi locali.

Approvvigionamento responsabile dei materiali: L'organizzazione è tenuta a procurarsi responsabilmente le materie prime utilizzate nei propri prodotti.

Anti-corruzione: L'organizzazione contrasta la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

Controlli delle esportazioni e sanzioni economiche: L'organizzazione è tenuta a rispettare le restrizioni applicabili sull'esportazione o alla riesportazione di beni, software, servizi e tecnologia, nonché alle restrizioni applicabili al commercio con determinati paesi, regioni, società o enti e individui.

Concorrenza leale/antitrust: L'organizzazione sostiene gli standard di commercio equo e conduce affari in conformità con tutte le leggi e i regolamenti antitrust o anticoncorrenziali applicabili.

Conflitti di interesse: L'organizzazione conduce gli affari in modo da evitare qualsiasi apparenza di scorrettezza.

Parti contraffatte: L'organizzazione riduce al minimo il rischio di introdurre parti e materiali contraffatti e/o devianti.

Sicurezza del cliente : L'organizzazione progetta e realizza prodotti e servizi per il mercato che ottimizzano la soddisfazione dei requisiti del cliente, in termini di prestazioni, di affidabilità e di sicurezza e di minor impatto ambientale, nel rispetto delle norme e obblighi di legge.

Proprietà intellettuale: L'organizzazione rispetta i diritti di proprietà intellettuale validi e utilizza pratiche commercialmente ragionevoli per proteggere il trasferimento di tecnologia e know-how riservati.

Costituzione del rapporto di lavoro: Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o di "lavoro nero".

Privacy: L'organizzazione mette in atto misure appropriate per rispettare la privacy, per proteggere i dati personali contro la perdita e l'accesso o l'uso non autorizzato, e rispetta le leggi e i regolamenti in materia di privacy e sicurezza delle informazioni.

Divulgazione delle informazioni: L'organizzazione è tenuta a divulgare informazioni finanziarie e non finanziarie in conformità con i regolamenti applicabili e a *rispettare la riservatezza delle informazioni relative ai clienti.*

POLITICA SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

doc. 60.02 Rev. 01 del 15/09/2025



Ambiente	Diritti Umani e Condizioni di lavoro
L'organizzazione è tenuta a sostenere un approccio proattivo alla responsabilità ambientale, proteggendo l'ambiente, conservando le risorse naturali e riducendo l'impronta ambientale della produzione per tutto il ciclo di vita. Un approccio completo include, ma non si limita a: • Consumo energetico ed emissioni di gas serra: L'organizzazione si impegna implementare una strategia che porti alla riduzione dell'energia utilizzata nel ciclo produttivo mediante l'ottimizzazione energetica degli impianti e alla riduzione delle emissioni di gas serra in ottica di decarbonizzazione, introducendo possibilmente fonti di energia rinnovabile. • Qualità e consumo dell'acqua: L'organizzazione ha come obiettivo la riduzione, il riutilizzo e il riciclo efficace dell'acqua con un trattamento responsabile delle acque reflue di scarico per proteggere l'ambiente e migliorare la qualità generale dell'acqua. • Qualità dell'aria: l'organizzazione si impegna a monitorare regolarmente, controllare adeguatamente, ridurre al minimo e, per quanto possibile, eliminare le emissioni che contribuiscono all'inquinamento atmosferico locale. • Qualità del suolo: L'organizzazione si impegna a monitorare regolarmente, controllare adeguatamente, ridurre al minimo e, per quanto possibile, eliminare le sostanze che contribuiscono all'inquinamento del suolo e del sottosuolo. • Emissioni sonore: L'organizzazione si impegna a monitorare e limitare le proprie emissioni sonore in linea a quanto richiesto dalla normativa vigente • Gestione delle risorse naturali e riduzione dei rifiuti: L'organizzazione incoraggia e sostiene l'uso di risorse naturali sostenibili e rinnovabili, riducendo i rifiuti e aumentando il riutilizzo e il riciclaggio. • Gestione sostanza pericolose: L'organizzazione si impegna a identificare, ridurre al minimo o eliminare l'uso di sostanze pericolose nei processi produttivi e nei prodotti finiti per garantire la conformità normativa.	L'organizzazione rispetta i diritti umani dei lavoratori e tratta tutte le persone con dignità come riconosciuto dalla comunità internazionale. • Lavoro minorile/lavoro e giovani lavoratori: L'organizzazione garantisce che il lavoro minorile non sia tollerato in nessuna forma. • Salari e benefici: L'organizzazione fornisce compensi e benefici che siano conformi alle leggi locali applicabili, comprese quelle relative a salari minimi, compensazione degli straordinari e benefici al fine di garantire buone condizioni di lavoro e l'equilibrio tra lavoro e vita privata. • Orari di lavoro: L'organizzazione rispetta le leggi locali per quanto riguarda l'orario di lavoro, compresi gli straordinari. • Lavoro forzato: L'organizzazione proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato (vincolato) o obbligatorio, incluso il traffico di esseri umani. • Libertà di associazione: L'organizzazione rispetta i diritti dei dipendenti di associarsi liberamente, di aderire o non aderire a sindacati, contrattare collettivamente e di unirsi ai consigli dei lavoratori. L'azienda permette ai lavoratori di comunicare apertamente con la direzione riguardo le condizioni di lavoro e le pratiche di gestione senza timore di rappresaglie, intimidazioni o molestie. • Salute e sicurezza: L'organizzazione fornisce ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute potenzialmente verificabili durante lo svolgimento del lavoro, anche programmando una formazione regolare e documentata. • Molestie: L'organizzazione garantisce un luogo di lavoro privo di molestie contro i lavoratori in qualsiasi forma. • Non discriminazione: L'organizzazione non tollera alcuna forma di discriminazione in materia d'impiego e fornisce pari opportunità di lavoro indipendentemente dalle caratteristiche del lavoratore o del candidato come razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, etnia o origine nazionale, disabilità, gravidanza, religione, affiliazione politica, associazione sindacale, o stato civile. • Minoranze etniche: l'organizzazione favorisce l'integrazione promuovendo il dialogo interculturale, la tutela delle minoranze e dei soggetti deboli, la giustizia e la protezione sociale

Il presidente: *Fassi Giovanni*