

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

doc. 50.02 Rev. 01 del 15/09/2025



FASSI società leader a livello mondiale nel mercato delle gru idrauliche installate su autocarro, su veicoli mobili ed in postazioni fisse, nell'ottica di promuovere e garantire uno **sviluppo sostenibile** attraverso:

- **la Responsabilità sociale:**
- **la tutela dell'Ambientale**
- **la Salute e Sicurezza nell'ambiente di lavoro**
- **la Sicurezza e Qualità del prodotto**

auspica e promuove che tutta la sua catena di fornitura raggiunga i più alti standard di integrità aziendale e di prestazioni sociali e ambientali.

La selezione e la valutazione dei fornitori FASSI, si basa, non soltanto sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi, ma anche sul rispetto dei requisiti sulla sicurezza e salute dei lavoratori, sulla tutela ambientale e sull'osservanza dei valori etici.

Le seguenti linee guida descrivono chiaramente le nostre aspettative minime verso un'etica aziendale, le condizioni di lavoro, i diritti umani e la leadership ambientale.

Il presente codice di condotta per Fornitori trae riferimento dal codice etico interno FASSI, ispirato ai principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti umani delle Nazioni Unite e dagli standard della norma UNI EN ISO 26000 sulla responsabilità sociale.

FASSI si riserva di verificare l'osservanza del presente documento da parte dei propri fornitori e di intraprendere azioni opportune nei casi ove si riconosca il mancato rispetto del presente codice di condotta.

Etica Professionale

Il fornitore deve **operare con la massima integrità**, garantendo **onestà ed equità** lungo tutta la catena di fornitura e la **conformità alle leggi locali**.

Approvvigionamento responsabile dei materiali: Le aziende sono tenute a procurarsi responsabilmente le materie prime utilizzate nei loro prodotti.

Anti-corruzione: Le aziende devono lavorare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

Privacy: Le aziende devono mettere in atto misure appropriate per rispettare la privacy, per proteggere i dati personali contro la perdita e l'accesso o l'uso non autorizzato, e a rispettare le leggi e regolamenti in materia di privacy e sicurezza delle informazioni.

Divulgazione delle informazioni: Le aziende sono tenute a divulgare informazioni finanziarie e non finanziarie in conformità con i regolamenti applicabili e al rispetto dell'accordo di riservatezza sottoscritto.

Concorrenza leale/antitrust: Le aziende devono sostenere gli standard di commercio equo e condurre affari in conformità con tutte le leggi e i regolamenti antitrust o anticoncorrenziali applicabili.

Conflitti di interesse: Le aziende devono condurre gli affari in modo da evitare qualsiasi apparenza di scorrettezza.

Parti contraffatte: Le aziende devono ridurre al minimo il rischio di introdurre parti e materiali contraffatti e/o devianti.

Proprietà intellettuale: Le aziende devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale validi e utilizzare pratiche commercialmente ragionevoli per proteggere il trasferimento di tecnologia e know-how riservati.

Controlli delle esportazioni e sanzioni economiche: Le aziende sono tenute a rispettare le restrizioni applicabili sull'esportazione o alla riesportazione di beni, software, servizi e tecnologia, nonché alle restrizioni applicabili al commercio con determinati paesi, regioni, società o enti e individui.

Costituzione del rapporto di lavoro: Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o di "lavoro nero".

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

doc. 50.02 Rev. 01 del 15/09/2025



Ambiente	Diritti Umani e Condizioni di lavoro
I fornitori sono tenuti a sostenere un approccio proattivo alla responsabilità ambientale, proteggendo l'ambiente, conservando le risorse naturali e riducendo l'impronta ambientale della loro produzione, prodotti e servizi per tutto il loro ciclo di vita. Un approccio completo include, ma non si limita a: • Consumo energetico ed emissioni di gas serra: I fornitori devono implementare una strategia che porti alla riduzione dell'energia utilizzata nel ciclo produttivo mediante un'ottimizzazione energetica degli impianti e alla riduzione delle emissioni di gas serra in ottica di decarbonizzazione introducendo possibilmente fonti di energia rinnovabile. • Qualità e consumo dell'acqua: Dai fornitori ci si aspetta che riducano, riutilizzino e riciclino efficacemente acqua con un trattamento responsabile delle acque reflue di scarico per proteggere l'ambiente e migliorare la qualità generale dell'acqua. • Qualità dell'aria: I fornitori sono tenuti a monitorare regolarmente, controllare adeguatamente, ridurre al minimo e, per quanto possibile, eliminare le emissioni che contribuiscono all'inquinamento atmosferico locale. • Qualità del suolo: I fornitori si impegnano a monitorare regolarmente, controllare adeguatamente, ridurre al minimo e, per quanto possibile, eliminare le sostanze che contribuiscono all'inquinamento del suolo e del sottosuolo. • Emissioni sonore: i fornitori si impegnano a monitorare e limitare le proprie emissioni sonore in linea a quanto richiesto dalla normativa vigente • Gestione delle risorse naturali e riduzione dei rifiuti: I fornitori sono tenuti a incoraggiare e sostenere l'uso di risorse naturali sostenibili e rinnovabili, riducendo i rifiuti e aumentando il riutilizzo e il riciclaggio. • Gestione responsabile delle sostanze chimiche: I fornitori sono tenuti a identificare, ridurre al minimo o eliminare l'uso di sostanze pericolose nei processi produttivi e nei prodotti finiti per garantire la conformità normativa.	I fornitori devono rispettare i diritti umani dei lavoratori come riconosciuto dalla comunità internazionale. • Lavoro minorile/lavoro e giovani lavoratori: I fornitori devono garantire che il lavoro minorile non sia tollerato in nessuna forma. • Salari e benefici: I fornitori devono fornire compensi e benefici che siano conformi alle leggi locali applicabili, comprese quelle relative a salari minimi, compensazione degli straordinari e benefici. • Orari di lavoro: I fornitori devono rispettare le leggi locali per quanto riguarda l'orario di lavoro, compresi gli straordinari. • Lavoro forzato: I fornitori devono proibire qualsiasi forma di lavoro forzato (vincolato) o obbligatorio, incluso il traffico di esseri umani. • Libertà di associazione: I fornitori devono rispettare i diritti dei dipendenti di associarsi liberamente, di aderire o non aderire a sindacati, contrattare collettivamente e di unirsi ai consigli dei lavoratori. Le aziende devono permettere ai lavoratori di comunicare apertamente con la direzione riguardo le condizioni di lavoro e le pratiche di gestione senza timore di rappresaglie, intimidazioni o molestie. • Salute e sicurezza: I fornitori devono fornire ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute potenzialmente verificabili durante lo svolgimento del lavoro, anche programmando una formazione regolare e documentata. • Molestie: I fornitori devono fornire un luogo di lavoro privo di molestie contro i lavoratori in qualsiasi forma. • Non discriminazione: I fornitori non devono tollerare alcuna forma di discriminazione in materia d'impiego e dovrebbero fornire pari opportunità di lavoro indipendentemente dalle caratteristiche del lavoratore o del candidato come razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, etnia o origine nazionale, disabilità, gravidanza, religione, affiliazione politica, associazione sindacale, o stato civile. • Minoranze etniche: i fornitori devono garantire l'integrazione promuovendo il dialogo interculturale, la tutela delle minoranze e dei soggetti deboli, la giustizia e la protezione sociale

Il presidente: *Fassi Giovanni*